

DESCRIPCIÓN Y PERFIL DEL PUESTO



1. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO		3. RELACIONES INTERNAS Y EXTERNAS		4. INSTRUCCIÓN FORMAL REQUERIDA	
Código:		INTERFAZ: Gerente General, Usuarios Internos y Externos, Administrador de Transporte y Movilidad, Organos administradores de justicia		Nivel de Instrucción: Tercer Nivel	
Denominación del Puesto:	JEFE JURÍDICO				
Nivel:	Profesional				
Unidad Administrativa:	GERENCIA GENERAL				
Rol:	Ejecución y Coordinación de Procesos				
Grupo Ocupacional:	Servidor Público 7				
Grado:	13				
Ámbito:	Cantonal	Área de Conocimiento: Derecho (incluyen todas las especialidades)			
2. MISIÓN		5. EXPERIENCIA LABORAL REQUERIDA			
Planificar, dirigir, controlar y definir los procesos de protección y defensa legal de los derechos e intereses de la G-MOVEP, y brindar servicios de asesoría legal especializada en las diferentes áreas de la Empresa para la sustentación en la toma de decisiones dentro del ordenamiento jurídico		Tiempo de Experiencia:			Tercer Nivel 4 años
		Especificidad de la experiencia	Asesoría jurídica en empresas de servicios o pública		
		6. CAPACITACIÓN REQUERIDA PARA EL PUESTO			
		Temática de la Capacitación			
		Normativa Legal, Derecho constitucional, Derecho procesal o Derecho administrativo			
7. ACTIVIDADES ESENCIALES		8. CONOCIMIENTOS ADICIONALES RELACIONADOS A LAS ACTIVIDADES ESENCIALES		9. COMPETENCIAS TÉCNICAS	
Elaborar proyectos de Resoluciones Administrativas	Derecho administrativo	Denominación de la Competencia	Nivel	Comportamiento Observable	
		Orientación / Asesoramiento	Alto	Asesora a las autoridades de la institución en materia de su competencia, generando políticas y estrategias que permitan tomar decisiones acertadas.	
Elaborar Informes Jurídicos para todas las áreas de la institución.	Derecho Procesal	Pensamiento Crítico	Alto	Analiza, determina y cuestiona la viabilidad de aplicación de leyes, reglamentos, normas, sistemas y otros, aplicando la lógica.	
		Expresión Oral	Alto	Expone programas, proyectos y otros ante las autoridades y personal de otras instituciones.	
Realizar procesos de títulos habilitantes de las modalidades de transporte que tiene competencia la institución	Resoluciones Agencia Nacional de Tránsito	Expresión Escrita	Alto	Escribir documentos de complejidad alta, donde se establezcan parámetros que tengan impacto directo sobre el funcionamiento de una organización, proyectos u otros. Ejemplo (Informes de procesos legales, técnicos, administrativos)	
		Comprensión Escrita	Alto	Lee y comprende documentos de alta complejidad. Elabora propuestas de solución o mejoramiento sobre la base del nivel de comprensión	
		10. COMPETENCIAS CONDUCTUALES			
Asesorar Jurídicamente a usuarios internos y externos de la institución en los diferentes procesos desde el inicio hasta finalizar el mismo	Derecho Constitucional	Denominación de la Competencia	Nivel	Comportamiento Observable	
		Orientación de Servicio	Alto	Demuestra interés en atender a los clientes internos o externos con rapidez, diagnostica correctamente la necesidad y plantea soluciones adecuadas.	
Revisar jurídicamente la documentación para cada proceso a realizar dentro de la institución	Procedimientos de todos los trámites que se realizan en la institución	Aprendizaje Continuo	Alto	Realiza trabajos de investigación y comparte con sus compañeros. Brinda sus conocimientos y experiencias, actuando como agente de cambio y propagador de nuevas ideas y tecnologías.	
		Trabajo en Equipo	Alto	Crea un buen clima de trabajo y espíritu de cooperación. Resuelve los conflictos que se puedan producir dentro del equipo. Se considera que es un referente en el manejo de equipos de trabajo. Promueve el trabajo en equipo con otras áreas de la organización.	
Procuración Judicial	Derecho público	Contrucciones de Relaciones	Medio	Construye relaciones, tanto dentro como fuera de la institución que le proveen información. Establece un ambiente cordial con personas desconocidas, desde el primer encuentro.	
		Iniciativa	Alto	Se anticipa a las situaciones con una visión de largo plazo; actúa para crear oportunidades o evitar problemas que no son evidentes para los demás. Elabora planes de contingencia. Es promotor de ideas innovadoras.	

Vigencia: